

**UCHWAŁA NR XXVIII/177/2026
RADY GMINY CHRZYPSKO WIELKIE**

z dnia 5 października 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Chrzypsko Wielkie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVIII/114/2020 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 12 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie zmieniona uchwałami:

- 1) nr XLVIII/288/2022 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 15 września 2022 r.;
- 2) nr XXIV/156/2026 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 7 kwietnia 2026 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrzypsko Wielkie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy


Małgorzata Borowicz

Załącznik do uchwały nr XXVIII/177/2026
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 5 października 2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Chrzypsko Wielkie

Rozdział 1. **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania;
- 2) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania;
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania
- 4) zasady ustalania prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości, z uwzględnieniem art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.2026.515 t.j. z dnia 2026.04.14 z późn.zm.)
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2024.755 t.j. z dnia 2024.05.20 z późn.zm.)
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie;
- 4) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 5) **kwocie bazowej** – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określoną w ustawie budżetowej na dany rok.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest osiągnięcie wyników lub podejmowanie działań odpowiadających ogólnym warunkom określonym w § 6 rozporządzenia, ocenianych z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych:
 - a) osiągnięcie przez uczniów postępów w nauce odpowiednich do ich możliwości i warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach,
 - c) skuteczne wspieranie rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) podejmowanie działań służących przeciwdziałaniu agresji, uzależnieniom i innym zagrożeniom,

- c) skuteczne wspieranie uczniów wymagających szczególnej opieki oraz współpraca w tym zakresie z rodzicami i właściwymi instytucjami;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych – opracowywanie albo stosowanie innowacyjnych metod, form lub rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych przynoszących wymierne efekty w procesie kształcenia lub wychowania;
- 4) w zakresie realizacji czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) organizowanie zajęć i przedsięwzięć służących rozwojowi zainteresowań uczniów,
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wykonywania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków,
 - b) zapewnianie wysokiej jakości realizowanych zajęć,
 - c) podejmowanie działań służących doskonaleniu organizacji i jakości pracy szkoły;
- 6) w zakresie realizacji zadań edukacyjnych wynikających z lokalnej polityki oświatowej – aktywne i efektywne wykonywanie zadań wynikających z priorytetów oświatowych przyjętych przez Gminę Chrzypsko Wielkie.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela bierze się pod uwagę liczbę i znaczenie spełnianych kryteriów określonych w ust. 1 oraz efekty podejmowanych przez nauczyciela działań.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko dyrektora szkoły, oprócz kryteriów określonych w § 3 odpowiednich do wykonywanych obowiązków, uwzględnia się:

- 1) prawidłową organizację pracy szkoły;
- 2) prawidłową i terminową realizację zadań wynikających z przepisów prawa;
- 3) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi pozostającymi w dyspozycji szkoły;
- 4) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
- 5) zapewnianie warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 6) podejmowanie działań służących rozwojowi szkoły i poprawie warunków jej funkcjonowania;
- 7) skuteczność pozyskiwania i wykorzystywania środków zewnętrznych na realizację zadań szkoły.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi zajmującemu stanowisko wicedyrektora, w zakresie powierzonych mu obowiązków.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) dla nauczyciela – od 1% do 5% kwoty bazowej;
- 2) dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – od 1% do 30% kwoty bazowej;
- 3) dla nauczyciela zajmującego stanowisko dyrektora – od 1% do 50% kwoty bazowej.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, którego stopień spełniania kryteriów określonych w § 3 jest szczególnie wysoki, dodatek motywacyjny może zostać ustalony w wysokości powyżej 5%, nie wyższej jednak niż 10% kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków określonych odpowiednio w § 3 i § 4, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Chrzypsko Wielkie.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny ustalany w stosunku procentowym do jego wynagrodzenia zasadniczego, w granicach określonych w poniższej tabeli:

l.p.	Stanowisko kierownicze	Określenie stawki procentowej miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących do 9 oddziałów	30 – 40 %
2	Wicedyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących do 9 oddziałów	20 – 30%
3	Dyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących od 10 do 15 oddziałów	40 – 50 %
4	Dyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących od 16 i więcej oddziałów	50 – 60%
5	Wicedyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących od 10 do 15 oddziałów	20 – 30 %
6	Wicedyrektor szkoły, przedszkola lub obu tych placówek liczących od 16 i więcej oddziałów	30 – 40%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się:

- 1) liczbę oddziałów;
- 2) liczbę uczniów;
- 3) liczbę uczniów posiadających orzeczenia lub opinie poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 4) liczbę pracowników;
- 5) funkcjonowanie w szkole świetlicy, stołówki lub obiektów sportowych;
- 6) zakres realizowanej przez szkołę oferty dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach określonych w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora – Wójt Gminy Chrzypsko Wielkie.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków na tym stanowisku w zastępstwie.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowisk kierowniczych nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – w wyższej wysokości.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie;
- 3) mentorowi – 152 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) doradcy metodycznemu – 152 zł miesięcznie;
- 5) nauczycielowi-konsultantowi – 152 zł miesięcznie.


**Przewodnicząca Rady Gminy
Małgorzata Borowicz**

