

Zarządzenie nr 68/2024
Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 18 października 2024r.

w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko Kierownika/opiekuna do nowo otwieranego Klubu Dziecięcego w Chrzypsku Wielkim oraz określenia „Regulaminu pracy komisji konkursowej przeprowadzającej nabór na stanowisko Kierownika/opiekuna do nowo otwieranego Klubu Dziecięcego w Chrzypsku Wielkim”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U.2024r., poz. 1465) w związku z art.7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 530, ze zm.) i zarządzenia Nr I.3.2014 Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 5 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Chrzypsko wielkie oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Chrzypsko Wielkie zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się komisję konkursową w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko **Kierownika/opiekuna do nowo otwieranego Klubu Dziecięcego w Chrzypsku Wielkim (zwanym dalej „wolnym stanowiskiem”)**, w następującym składzie:
 - 1) Edmund Ziólek – Wójt Gminy – Przewodniczący Komisji
 - 2) Aneta Skrzypczak-Kurzawa – Sekretarz Gminy – członek komisji
 - 3) Aleksandra Witkowska – Skarbnik Gminy – członek komisji
 - 4) Katharina Andrzejak – Dyrektor Zespołu Szkół w Chrzypsku Wielkim – członek komisji
 - 5) Małgorzata Kudlińska-Skrzypkowiak – Wicedyrektor Zespołu Szkół w Chrzypsku Wielkim – członek komisji.
2. Określa się „Regulamin pracy komisji konkursowej przeprowadzającej nabór na stanowisko **Kierownika/opiekuna do nowo otwieranego Klubu Dziecięcego w Chrzypsku Wielkim**, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Chrzypsko Wielkie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt

mgr inż. Edmund Ziólek

**Załącznik do zarządzenia nr 68/2024
Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 18 października 2024r.**

**„Regulamin pracy komisji konkursowej przeprowadzającej nabór na stanowisko
Kierownika/opiekuna do nowo otwieranego Klubu Dziecięcego w Chrzypsku Wielkim”**

§ 1

Postanowienia ogólne.

1. Nabór na wolne stanowisko przeprowadza Komisja konkursowa powołana Zarządzeniem Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie zwana dalej komisją.
2. Komisja działa według zasad określonych w niniejszym Regulaminie.
3. Zadaniem Komisji jest wyłonienie i przedstawienie Wójtowi Gminy Chrzypsko Wielkie kandydata na wolne stanowisko w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim.
4. Prace Komisji prowadzone są, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej połowa jej członków.
5. W pracach komisji nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, która przystąpiła do naboru, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.

§ 2

Tryb zwoływania pracy komisji.

1. Komisja przeprowadza nabór po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracą Komisji kieruje jej Przewodniczący.
3. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji o czym powiadamia członków Komisji najpóźniej na 1 dzień przed terminem posiedzenia.
4. Do zadań Komisji należy:
 - 1) otwarcie ofert i ich ocena pod względem wymagań formalnych,
 - 2) ocena ofert według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze;
 - 3) sporządzenie protokołu z naboru;
 - 4) przekazanie wyników naboru wraz z jego dokumentacją Wójtowi Gminy Chrzypsko Wielkie
5. Komisja wyłania kandydata wyłącznie spośród osób, które złożyły dokumenty zgodnie z treścią ogłoszenia i spełniają wymagania w nim określone.
6. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim.

§ 3

Tryb przeprowadzania naboru.

1. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja konkursowa.
2. Etap pierwszy naboru – analiza dokumentów aplikacyjnych:
 - 1) Komisja rozpoczyna postępowanie od sprawdzenia czy oferty kandydatów zostały złożone w terminie;
 - 2) Na posiedzeniu Komisji następuje otwarcie kopert z dokumentami aplikacyjnymi oraz ich analiza pod względem zgodności z wymogami formalnymi oraz wymaganiami kwalifikacyjnymi określonymi w ogłoszeniu o naborze;
 - 3) Oferty nie spełniające kryteriów formalnych oraz kwalifikacyjnych nie podlegają dalszej procedurze o naborze.
 - 4) Na podstawie wyniku analizy dokumentów aplikacyjnych Komisja dopuszcza kandydatów do drugiego etapu konkursu.
 - 5) Kandydaci, którzy nie zakwalifikowali się do drugiego etapu konkursu zostają poinformowani o tym fakcie najpóźniej w dniu przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej (przed rozpoczęciem rozmów kwalifikacyjnych).
 - 6) Z pierwszego etapu naboru komisja sporządza notatkę zawierającą:
 - wykaz członków Komisji biorących udział przy otwarciu i ocenie ofert;
 - wykaz kandydatów, którzy przedłożyli oferty do naboru;
 - wykaz osób, które w wyniku analizy dokumentów nie kwalifikują się do drugiego etapu
3. Etap drugi naboru – rozmowa kwalifikacyjna.
 - 1) Rozmowa kwalifikacyjna ma na celu sprawdzenie:
 - a) Poprzez weryfikację i potwierdzenie przez kandydata informacji zawartych w aplikacji
 - b) Wiedzy niezbędnej do wykonywania pracy na wolnym stanowisku w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim oraz wiedzy na temat samorządu terytorialnego i jednostki organizacyjnej, do której kandydat ubiega się na stanowisko;
 - c) Predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków;
 - d) Obowiązków i zakresu odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych w dotychczasowej pracy.
 - e) Planów zawodowych kandydata.
 - f) Wszyscy kandydaci odpowiadają na jednakowe pytania.
 - 2) O terminie rozmów kwalifikacyjnych kandydat zostanie powiadomiony telefonicznie lub pisemnie.
 - 3) Nie zgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w określonym miejscu i terminie oznacza jego rezygnację z udziału w dalszym postępowaniu konkursowym.
 - 4) Członkowie Komisji Konkursowej po przeprowadzonej rozmowie z kandydatem dokonują indywidualnej oceny jego przygotowania do wykonywania zadań na wolne stanowisko w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim.
 - 5) Każdy z członków Komisji przydziela kandydatowi za odpowiedź na każde jedno zadane pytanie punkty w skali od 0 do 5.
 - 6) Komisja Konkursowa wskazuje kandydata do powołania na wolne stanowisko w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim, który uzyskał najwyższą ilość punktów spośród wszystkich kandydatów, którzy zakończyli drugi etap postępowania

konkursowego, jednak nie mniej niż 50% +1 możliwych do uzyskania punktów albo wnosi o zakończenie procedury naboru z powodu nie wybrania żadnego kandydata.

4. Sporządzanie protokołu z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko w Klubie Dziecięcym w Chrzypsku Wielkim.
 - 1) Po zakończeniu procedury naboru członek komisji sporządza protokół.
 - 2) Protokół zawiera:
 - a) Skład komisji przeprowadzającej nabór;
 - b) Określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór,
 - c) Liczbie nadesłanych ofert, w tym liczbie ofert spełniających wymagania formalne
 - d) Wykaz kandydatów (imiona, nazwiska i miejsce zamieszkania w rozumieniu Kodeksu cywilnego) wg poziomu (od największej do najmniejszej liczby punktów) spełnienia przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.
 - e) Informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru;
 - f) Uzasadnienie dokonanego wyboru
 - 3) Protokół podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w pracach Komisji.
 - 4) Protokół jest jawny.
5. Przekazanie protokołu.
 - 1) Protokół wraz z całą dokumentacją naboru przechowywany jest w Urzędzie Gminy Chrzypsko Wielkie.
 - 2) Wynik postępowania konkursowego zatwierdza Wójt.

§4

Informacja o wynikach naboru.

1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wynikach naboru jest upowszechniana poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy oraz jest opublikowana w BIP-ie.
2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zawiera:
 - 1) Nazwę i adres Urzędu
 - 2) Określenie stanowiska
 - 3) Imię i nazwisko wybranego kandydata oraz miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
 - 4) Uzasadnienie dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie nie dokonania wyboru żadnego kandydata.


Wójt
mgr inż. Edmund Ziólek