

Zarządzenie nr 26/2023
Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 21 marca 2023 r.

**w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy Chrzypsko Wielkie
w celu określenia zasad wykonywania pracy zdalnej.**

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 67²⁰ § 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. 1762, z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

- § 1. Ustalam „Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy Chrzypsko Wielkie w celu określenia zasad wykonywania pracy zdalnej w Urzędzie Gminy Chrzypsko Wielkie”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem **21 marca 2023 r.**

Wójt

mgr inż. **Edmund Ziólek**

REGULAMIN

wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy Chrzypsko Wielkie w celu określenia zasad wykonywania pracy zdalnej w Urzędzie Gminy Chrzypsko Wielkie.

§ 1. Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wyboru przedstawiciela pracowników w celu określenia zasad wykonywania pracy zdalnej w Urzędzie Gminy Chrzypsko Wielkie.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Pracownikowi - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy u Pracodawcy.
- 2) Pracodawcy - należy przez to rozumieć Urząd Gminy Chrzypsko Wielkie (64-412) ul. Główna 15, reprezentowanego przez Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie.
- 3) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim.

§ 3. 1. Każdy pracownik zatrudniony w Urzędzie Gminy Chrzypsko Wielkie ma czynne i bierne prawo wyborcze.

2. Głosować można tylko osobiście, a każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
3. Wybory są tajne i bezpośrednie.
4. Wybory przeprowadza się w czasie pracy (mając na uwadze niezakłócanie obsługi interesantów) w terminie i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.
5. Wybory zarządza pracodawca w terminie 5 dni przed dniem wyboru.
6. Wybory przeprowadza trzyosobowa Komisja wyborcza, powołana przez pracodawcę spośród pracowników Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim.
7. Kandydatów na przedstawiciela pracowników może zgłosić do Komisji Wyborczej każdy pracownik.
8. W przypadku zgłoszenia tylko jednego kandydata zostaje on powołany na przedstawiciela pracowników bez przeprowadzania głosowania.
9. Kandydaci wyrażają zgodę na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia, wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
10. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawiciela pracowników ułożoną alfabetycznie oraz przeprowadza tajne głosowanie.
11. Głosowanie odbywa się za pomocą kart do głosowania. Głosując za wyborem kandydata, stawia się znak „X” w kratce po prawej stronie obok nazwiska kandydata.
12. Wybory są ważne jeżeli wzięło w nich udział 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
13. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania, wzór protokołu stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

14. Wybory wygrywa ten pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
15. Jeżeli co najmniej dwóch kandydatów otrzymało równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez przewodniczącego Komisji Wyborczej w obecności pracowników.
16. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem Nr 2 do Regulaminu.
17. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników według załącznika Nr 3 do Regulaminu.
18. Komisja informuje Pracodawcę o wyniku wyborów w dniu wyborów.

§ 4. 1. Wyborcy mogą oddać głos poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

2. Głos jest ważny jeżeli na karcie do głosowania zaznaczono „X” przy jednym z kandydatów.

3. Głos jest nie ważny w przypadku postawienia przez wyborcę znaku „X” przy nazwiskach różnych kandydatów albo niepostawienia znaku „X” przy nazwisku żadnego z kandydatów.

§ 5. 1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników przed upływem kadencji. Zebranie w tej sprawie zwołuje pracodawca lub osoba przez niego upoważniona na pisemny wniosek co najmniej 20 procent pracowników.

3. Głosowanie w sprawie odwołania pracowników przeprowadza Komisja Wyborcza stosując odpowiednie zasady przewidziane dla wyboru przedstawiciela pracowników.

Wojt
mgr inż. Edward Ziółek



Chrzypsko Wielkie, dnia 21.03.2023 r.

Justyna Polińska

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim wybieranego w celu określenia zasad wykonywania pracy zdalnej.

Polińska Justyna

.....
(podpis)

mgr inż. Edward Ziólek

**ZAŚWIADCZENIE O WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW
W URZĘDZIE GMINY W CHRZYPSKU WIELKIM**

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku zgłoszenia tylko jednej kandydatury na przedstawiciela pracowników podczas wyborów przeprowadzonych w dniu 20 marca 2023 r. zgodnie z § 3 ust. 8 *Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy Chrzypsko Wielkie* na Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Chrzypsku Wielkim została wybrana Pani Justyna Polińska, na okres 4 lat.

1. Skrzypczak - Kurzawa Aneta *Skrzypczak - Kurzawa*
2. Witkowska Aleksandra *Aleksandra Witkowska*
3. Fanelow Justyna *Fanelow Justyna*

(podpisy członków Komisji Wyborczej)

Chrzypsko Wielkie, dnia 21.03.2023 r.

Wójt
mgr Edmund Ziólek

