

ZARZĄDZENIE NR 12A/2021  
WÓJTA GMINY CHRZYPSCO WIELKIE

z dnia 25 lutego 2021 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania dofinansowania na doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz dyrektorów zatrudnionych w Zespole Szkół w Chrzypsku Wielkim prowadzonym przez Gminę Chrzypsko Wielkie**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2019r., poz. 506, ze zm.), zgodnie z uchwałą nr XXVI/169/2020 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 25 listopada 2020r. w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat w 2021 roku za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Chrzypsku Wielkim prowadzonym przez Gminę Chrzypsko Wielkie oraz uchwałą nr XXVIII/183/2021 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 25 lutego 2021r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat w 2021 roku za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Chrzypsku Wielkim prowadzonym przez Gminę Chrzypsko Wielkie, zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. § 3 zarządzenia otrzymuje brzmienie:

„§ 3 Ze środków określonych w § 1 mogą być dofinansowane następujące specjalności i formy kształcenia:

1) specjalności:

- a) bibliotekoznawstwo,
- b) technika,
- c) teologia katechetyczna,
- d) terapia pedagogiczna,
- e) język angielski w edukacji wczesnoszkolnej i przedszkolnej,
- f) język polski w szkole podstawowej i ponadpodstawowej,
- g) pedagogika sztuki – plastyka w szkole,
- h) oligofrenopedagogika z autyzmem,
- i) surdopedagogika,
- j) wczesne wspomaganie rozwoju dziecka z integracją sensoryczną,
- k) tyflopädagogika,
- l) terapia sensoryczna,
- m) muzyka w szkole.

2) formy kształcenia:

- a) studia wyższe i studia podyplomowe,
- b) kursy kwalifikacyjne,
- c) szkolenia doskonalące, kursy udoskonalające, seminaria, konferencje szkoleniowe dla nauczycieli oraz kadry kierowniczej,
- d) warsztaty metodyczne i przedmiotowe,
- e) szkolenia rady pedagogicznej,

f) wykłady.”.

2. § 6 ust. 3 zarządzenia otrzymuje brzmienie

„3. Dofinansowanie do kształcenia nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym na czas określony w ramach zastępstwa lub w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania oraz nauczycielom, którzy powtarzają semestr lub korzystają z urlopu dziekańskiego.”.

3. W § 6 ust. 13 załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

## § 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i Dyrektorowi Zespołu Szkół w Chrzypsku Wielkim

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i dotyczy roku budżetowego 2021.

Wojt  
mgr inż. Edmund Ziólek

**UMOWA nr ...../2021**

zawarta w dniu ..... r.

pomiędzy Zespołem Szkół w Chrzypsku Wielkim zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez Dyrektora – p. Katharinę Andrzejak

a

Panią/em ..... zamieszkałą/ym w .....

..... posiadającym PESEL .....

zwaną/ym w dalszej treści umowy Pracownikiem, została zawarta umowa następującej treści:

**§ 1**

1. Pracownik zobowiązuje się do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych i w tym celu podjął naukę w

.....  
(nazwa organizatora kształcenia, forma, kierunek)

od dnia ..... roku, za które część tj. ....  
(% dofinansowania i kwota)  
kształcenia pokryje organ prowadzący.

2. Pracownik zobowiązuje się również do przepracowania na tym samym, co dotychczas lub innym, wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy, zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami określonymi w ust. 1 okresu nie krótszego niż 2 lata od ukończenia nauki.  
3. Pracownik oświadcza, że:

1) kształcenie będzie odbywało się w systemie .....;  
(zaocznym, wieczorowym)

2) poniósł koszty w wysokości ..... zł (słownie:  
.....) za .....

semestr nauki, o której mowa w ust. 1, co potwierdza dowód wpłaty stanowiący załącznik do wniosku o przyznanie dopłaty do opłaty;

3) ukończy kształcenie, które jest przedmiotem umowy w terminie do dnia ..... r.

**§ 2**

Pracodawca zobowiązuje się do udzielenia Pracownikowi następujących świadczeń związanych z wymienionym kształceniem:

- 1) częściowego pokrycia opłat za naukę w semestrze ....., pobieraną przez organizatora kształcenia – .....

zgodnie z decyzją Wójta Gminy Chrzypsko Wielkie .....r. w wysokości brutto  
..... zł (słownie: .....

.....) w terminie do dnia ..... r.

- 2) stworzenia warunków organizacyjnych umożliwiających udział Pracownika w zajęciach.

### § 3

1. Pracownik ma obowiązek zwrotu świadczenia określonego w § 2 pkt 1, jeśli w okresie wymienionym w § 1 ust. 2:
  - 1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94<sup>3</sup> Kodeksu pracy;
  - 2) zakład pracy rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy;
  - 3) rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub 94<sup>3</sup> Kodeksu pracy, pomimo braku przyczyn określonych w tych przepisach;
  - 4) stosunek pracy ulegnie rozwiązaniu w przypadkach określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1, 5, 6 oraz ust. 4 pkt 1 i 2 oraz art. 26 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.).
2. Zwrot kosztów następuje w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu nauki lub okresu zatrudnienia w czasie nauki; w szczególnie uzasadnionych przypadkach Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu kosztów w części lub całości.
3. Pracownik nie ma obowiązku zwrotu świadczenia, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn usprawiedliwionych spowodowanych:
  - 1) szkodliwym wpływem wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika, stwierdzonym orzeczeniem lekarskim wydanym w trybie odrębnych przepisów, w przypadku gdy zakład pracy nie przeniósł Pracownika do innej pracy odpowiedniej ze względu na stan zdrowia i kwalifikacje zawodowe w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim;
  - 2) brakiem możliwości dalszego zatrudnienia ze względu na inwalidztwo lub utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy;
  - 3) rozwiązania stosunku pracy z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji szkoły;
  - 4) zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
  - 5) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole/przedszkolu uniemożliwiający dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć;
  - 6) przeniesienia go w stan nieczynny.
4. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 2 umowy, zobowiązany jest na wniosek Pracodawcy zwrócić koszty tych świadczeń w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w czasie kształcenia, jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwał naukę lub jej nie podjął.

### § 4

Właściwym do rozpatrywania sporów jest Sąd siedziby Pracodawcy.

### § 5

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

### § 6

1. Umowa obowiązuje od dnia zawarcia.
2. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadkach określonych w § 3 ust. 1, a także w przypadku nie ukończenia nauki lub jej przerwania przez Pracownika, co nie wyłącza prawa Pracodawcy do żądania zwrotu spełnionych na rzecz Pracownika świadczeń.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych w umowie będą miały zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 grudnia 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz. U. z 2001 r. nr 1, poz. 5) oraz Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

§ 8

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron oraz dla Urzędu Gminy Chrzypsko Wielkie.

.....

(podpis pracodawcy)

.....

(podpis pracownika)"